

Принято на педагогическом совете От «26» 03 2025 г Протокол № 3	Утверждаю Заведующий «Детский сад № 11 «Пчелка» г. Нурлат Республики Татарстан»  Г.Ш.Аглямиева
Согласовано на заседании профсоюзного комитета Протокол № 16 от «26» 03 2025 года	Введено в действие приказом заведующего «Детский сад № 11 «Пчелка» г. Нурлат Республики Татарстан» Приказ № 54-3 От «26» 03 2025г



ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и использовании премиального фонда
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад 11 «Пчелка » г. Нурлат
Республики Татарстан»

Общие положения

1. Настоящее Положение о формировании и использовании премиального фонда Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 «Пчелка» г. Нурлат Республики Татарстан» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 года №592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» (в редакции постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.12.2008 года №869, от 02.02.2009 года №59, от 01.03.2010 года №102, от 14.07.2010 года №564, от 24.08.2010 года №675, от 30.10.2010 года №1171, от 06.09.2011 г. № 746, от 30.11.2011 г. № 978 от 21.06.2012 г. № 537 , от 06.02.2013 г. № 76, от 19.02.2013 г. № 113 , от 02.04.2013 г. № 222 , от 26.10.2016 № 787, от 31.03.2021 № 197 , от 06.11.2023 № 1423); Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 г. N 412 « Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» список изменяющих документов (в ред. Постановлений КМ РТ от 31.10.2018 N 965, от 29.12.2018 N 1262, от 06.05.2019 N 380, от 11.07.2019 N 565, от 28.08.2019 N 714, от 02.11.2019 N 1008, от 30.12.2019 N 1278, от 16.04.2020 N 294, от 21.05.2020 N 413, от 01.09.2020 N 772, от 23.10.2020 N 954, от 26.07.2021 N 645, от 06.09.2021 N 821, от 29.10.2021 N 1021, от 30.10.2021 N 1030, от 15.06.2022 N 566)

Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года №674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан» (в ред. Постановлений КМ РТ от 24.08.2011 N 700, от 30.01.2013 N 49, от 23.12.2013 N 1024, от 24.05.2014 N 348) с учетом

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2022 г., протокол N 11 Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год
- Отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2024 – 2026гг.
- Территориального соглашения между Исполнительным комитетом Нурлатского муниципального района Республики Татарстан, Отделом образования

Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан и Нурлатской организацией Профсоюза работников образования 2024-2026 гг.;

- Методических рекомендаций, направленных письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.12.2017 г. №ВП-1992/02;

2. Положение разработано комиссией, согласовано с профсоюзным комитетом и принято на педагогическом совете МБДОУ.

3. Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.

4. Данное Положение распространяется на всех педагогических работников МБДОУ.

Формирование фонда премирования

1. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам образования, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов основного и вспомогательного персонала (ставок заработных плат, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера.

2. Для поощрения работников возможно использование внебюджетных средств и безвозмездной спонсорской помощи (в рамках имеющихся инструктивных документов, локальных нормативных актов).

Порядок премирования работников

1. Распределение премий производится только педагогическому персоналу на основании данного Положения решением комиссии с оформлением протокола. Заведующий МБДОУ с учетом мотивированного мнения профкома издает приказ по МБДОУ.

2. Премия выплачивается 1 раз в квартал.

3. Премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, не оплачиваемом отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу.

4. Выплата премий техническому персоналу производится ежемесячно по тарификации.

Основные критерии премирования

№ п/п	Показатели	Размеры	Периодичность
1.	За добросовестное исполнение должностных обязанностей и в связи с достижением юбилейного возраста педагогам : 60 лет (женщины), 65 лет (мужчины) со дня рождения и последующие каждые 5 лет	50 % от базового оклада работника	Единоновременно
2.	За особые заслуги	50 % от базового оклада	Единоновременно

	работника перед работником учреждением при увольнении по собственному желанию в первые после достижения пенсионного возраста, либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости в случае, если работник не был премирован в связи с юбилейной датой.		
3.	За активную общественную работу по сплочению трудового коллектива на решение Уставных задач МБДОУ, защиту интересов работников в профессиональных социально- значимых вопросах председателем профсоюзного комитета не освобожденному от основной работы	На основании коллективного договора (500 рублей)	Ежеквартально
4.	За участие и победы в конкурсах профессионального мастерства, подтвержденной грамотой («Воспитатель года»,	-Муниципальный этап- 1 место – 500 рублей 2 место – 400 рублей 3 место – 300 рублей -номинация – - зональный этап – 1 место – 1000 рублей 2 место – 900 рублей 3 место – 800 рублей - республиканский этап- 1 место – 2500 рублей 2 место – 2000 рублей 3 место – 1500 рублей	Единовременно
5.	За участие и победы педагога в очных конкурсах (подтвержденные грамотой)	- муниципальный уровень- 1,2,3 места – 100 рублей (за каждую последующую грамоту); -региональный, республиканский уровни- 1,2,3 места – 300 рублей (за каждую последующую грамоту) - всероссийский уровень- 1,2,3 места – 500 рублей (за каждую последующую грамоту)	Единовременно
6.	За участие и победы	-Муниципальный уровень-	Единовременно

	педагога в дистанционных конкурсах (подтвержденные грамотой)	1,2,3 места –100 рублей (за каждую последующую грамоту); -региональный, республиканский уровни- 1,2,3 места – 200 рублей (за каждую последующую грамоту) - всероссийский уровень- 1,2,3 места – 300 рублей (за каждую последующую грамоту),	
7.	За участие и победы в очных конкурсах воспитанников	-Муниципальный уровень- 1,2,3 места –100 рублей (за каждую последующую грамоту); -региональный, республиканский уровни- 1,2,3 места – 200 рублей (за каждую последующую грамоту) - всероссийский уровень- 1,2,3 места – 300 рублей (за каждую последующую грамоту),	Единоновременно
8.	За участие и победы в дистанционных конкурсах воспитанников (подтвержденные грамотой)	Муниципальный уровень- 1,2,3 места –100 рублей (за каждую последующую грамоту); -региональный, республиканский уровни- 1,2,3 места – 200 рублей (за каждую последующую грамоту) - всероссийский уровень- 1,2,3 места – 300 рублей (за каждую последующую грамоту),	Единоновременно
9.	За публикацию материалов	- в электронных СМС- 300 рублей (за каждый последующий сертификат или свидетельство о публикации); - в газетах, журналах, выступление на телевидении – 400 рублей (за каждый последующий сертификат или свидетельство о публикации); - в сборниках статей в	Единоновременно

		бумажном носителе -500 рублей (за каждый последующий сертификат или свидетельство о публикации)	
10.	За активное и творческое участие в подготовке и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж МБДОУ: - конкурс «Сайяр»; - конкурс «Будь бдителен на льду»; - конкурс «Ребенок в мире прав»; - конкурс Джалиловские чтения»; - конкурс «Зеленый огонек»; - конкурс «Конституция глазами детей»; - конкурс «Зимние фантазии»; - конкурс «Зеленый флаг»; - конкурс цветников; - очное выступление на РМО в других ДОУ, в других городах;	-муниципальный уровень- 1,2,3 места – 500 рублей - республиканский уровень- 1,2,3 места – 1000 рублей;	Единовременно
11.	За добросовестное выполнение служебных обязанностей, за работу по охране жизни и здоровья детей (отсутствие задолженности родительской платы, низкий % заболеваемости), работу с ГИБДД по предупреждению дорожного травматизма.	100 рублей	Ежеквартально
12.	За своевременное выполнение важных работ: -за участие в акциях, онлайн семинарах, прохождение дополнительных курсов, тестов; -за участие в диктантах; -за участие в открытии лыжного сезона, в осеннем « Кросс наций».	100 рублей	Ежеквартально
13.	Специалисту по охране	500 рублей	Единовременно

	труда за эффективную работу		
14.	За ведение документации по пожарной безопасности, ГО, ЧС	500 рублей	Единовременно
15.	За выполнение функций куратора по аттестации.	500 рублей	Единовременно
16.	За работу руководителя РМО (базового детского сада)	500 рублей	Единовременно
17.	Заведение документации по дополнительным услугам	500 рублей	Единовременно
18.	За ведение кабинетов	воспитателям – 100 рублей	Единовременно
19.	За рецензированный проект или разработку авторскую программу	1000 рублей	Единовременно
20.	За изготовление дидактических игр, пособий, предметно-пространственной среды	500 рублей (за каждую последующую работу)	Единовременно
21.	За ведение сайта ДОУ	2000 рублей	Единовременно
22.	За ведение протоколов	200 рублей	Единовременно
23.	В связи с профессиональным праздником День воспитателя и всех дошкольных работников и Международным женским днем 8 марта	200 рублей	Единовременно
Депремирование			
1.	За нарушение правил внутреннего трудового распорядка	100 рублей	Ежеквартально
2.	За нарушение правил по охране труда и технике безопасности	100 рублей	Ежеквартально
3.	За происшествия с воспитанниками, несчастный случай в ДОУ	100 рублей	Ежеквартально
4.	За невыполнение в срок заданий	Администрации – 100 рублей РОО – 250 рублей МО – 500 рублей	Ежеквартально
5.	За отсутствие планов занятий и другой документации	300 рублей	Ежеквартально
6.	За задолженности по родительской плате, высокий % заболеваемости	200 рублей от всех собранных сумм за квартал	Ежеквартально

Заключение

1. Общая сумма премии, выплачиваемой работникам, не должна превышать утвержденного фонда премирования согласно смете.
2. Ответственность за правильное применение Положения несет заведующий МБДОУ.
3. В Положении могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзным комитетом МБДОУ.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 5294B36275806897DBAFBF4055ABAF70
Владелец: АГЛЯМИЕВА ГОЛЬСИЯР ШАЙДУЛЛОВНА
Действителен с 20.09.2024 до 14.12.2025

Лист согласования к документу № 115 от 22.09.2025
Инициатор согласования: Аглямиева Г.Ш. и.о. заведующей
Согласование инициировано: 22.09.2025 11:16

Лист согласования			Тип согласования: последовательное	
N°	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Аглямиева Г.Ш.		 Подписано 22.09.2025 - 11:17	-